



ที่ มท 0802.3/ว 1436

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุลิต กทม. 10300

29 กรกฎาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.3/ว 298 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งวิธีการและหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยกฎ ก.พ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการต่างๆ ในการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ เพื่อยืดถือเป็นแนวทางบังคับต้องปฏิบัติให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยกำหนดให้ใช้แนวทางนี้ กับข้าราชการที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป เมื่อจังหวัดดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้ง จัดส่งสำเนาคำสั่งให้ข้าราชการที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด รับราชการต่อไป หรือสำเนาคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเนื่องจากมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่มีคำสั่ง (ทุกราย) และให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการ (เฉพาะกรณีไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน 5 วันทำการนับจากวันที่มีคำสั่ง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทางเว็บไซต์ [www.thailocaladmin.go.th](http://www.thailocaladmin.go.th) (มุ่งมองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ ศกลพันธุ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1203

โทรสาร 0-2243-6637



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ฝ.บต.)

โทร 0-2241-9012

ที่ มท 0802.3/ว 302

วันที่ 29 กรกฎาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สต.

ตามที่ สต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งวิธีการและหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 โดยกฎ ก.พ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป ซึ่งกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ได้มีแนวทางการดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ ทำให้แนวทางการดำเนินการเปลี่ยนไปจากเดิม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สต. จึงยกเลิกคำสั่ง สต. ที่ 112/2553 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สต. (เฉพาะข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง) ตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยกำหนดให้ข้าราชการที่บรรจุและแต่งตั้งแต่ วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลาง ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้ ทั้งนี้สามารถดูแนวทางการดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ ได้จากคู่มือดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.thailocaladmin.go.th](http://www.thailocaladmin.go.th) (มุ่งกองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายไพรัตน์ มงคลพันธุ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ที่ มท 0802.3/ว 2061

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

6 ตุลาคม 2553

เรื่อง การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.3/ว 1436 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2553

2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว 25 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/138 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2553	จำนวน 1 ฉบับ
	2. แนวทางการดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง	จำนวน 1 ชุด
	3. แบบฟอร์มแจ้งรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ที่สมัครเรียนหลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	
	จำนวน 1 ฉบับ	
	4. ตัวอย่างแบบบันทึกคะแนน, รายงานการประเมินผลและตารางกำหนดการฝึกอบรม	
	จำนวน 1 ชุด	

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งวิธีการและหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 สำหรับข้าราชการพลเรือน สามัญที่บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ จังหวัดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในเรื่อง การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้ ส่วนราชการสามารถเลือกดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ประกอบด้วย

1) การเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดจะต้องรวบรวมรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ (ปฏิบัติหน้าที่ สถจ.) ที่สมัครเรียนหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายใน 15 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง เพื่อขออนุมัติส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าเรียนในหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ จากสำนักงาน ก.พ. ต่อไป เมื่อข้าราชการเรียนครบกระบวนการเรียนรู้แล้ว ให้รวมรายงานผลการเรียนแบบมาพร้อมคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด รับราชการต่อไปหรือคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเนื่องจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วย

2) การใช้ชุดการเรียนด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ จังหวัดจะต้องทำหนังสือขออนุญาตใช้หลักสูตรฝึกอบรมทางไกลถึงผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. โดยตรง และต้องขออนุมัติและจัดสรรงบประมาณสำหรับชุดการเรียนรู้อย่างเพียงพอ ทั้งนี้หากจังหวัดดำเนินการด้วยวิธีนี้ ขอให้แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วย เมื่อข้าราชการเรียนครบกระบวนการเรียนรู้แล้วให้ร่วมรายงานผลการเรียนแบบมาพร้อมคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไปหรือคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเนื่องจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกของกระบวนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการในสังกัดซึ่งบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 ในเรื่องการเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้พิจารณาดำเนินการโดยวิธีการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ขันอาสา)  
ผู้อำนวยการจังหวัดสมุทรปราการ รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1203  
โทรสาร 0-2243-6637



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ผ.บต.)

โทร. 0-2241-9012

ที่ มท 0802.3/ว 395

วันที่ 6 ตุลาคม 2553

เรื่อง การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

เรียน ร.อ.สส., ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สส.

ตามหนังสือ สส. ที่ มท 0802.3/ว 302 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 มีคำสั่งที่ 431/2553 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สส. โดยกำหนดให้ข้าราชการที่บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลาง ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้ และแจ้งแนวทางการดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในเรื่อง การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้ ส่วนราชการสามารถเลือกดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ประกอบด้วย

1) การเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำนัก/กอง จะต้องรวบรวมรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ (ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลาง) ที่สมควรเรียนหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้ กจ. ภายใน 15 วันทำการนับวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เพื่อขออนุมัติส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าเรียนหลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่จากสำนักงาน ก.พ. ต่อไป เมื่อข้าราชการเรียนครบกระบวนการเรียนรู้แล้ว ให้รวบรวมรายงานผลการเรียน รวมทั้งแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งให้ กจ. เพื่อจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด รับราชการต่อไปหรือคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเนื่องจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

2) การใช้ชุดการเรียนด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ สำนัก/กอง จะต้อง ทำหนังสือขออนุญาตใช้หลักสูตรฝึกอบรมทางไกลถึงผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. โดยตรง และต้องขออนุมัติงบประมาณสำหรับชุดการเรียนรู้เอง ในกรณี สำนัก/กอง ที่จะใช้ชุดการเรียนด้วยตนเอง ขอให้แจ้งให้ กจ. ทราบด้วย และเมื่อข้าราชการเรียนครบกระบวนการเรียนรู้แล้ว ให้รวบรวมรายงานผลการเรียน รวมทั้งแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งให้ กจ. เพื่อจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไปหรือคำสั่ง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเนื่องจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกของกระบวนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการในสังกัดซึ่งบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 ในเรื่องการเรียนรู้  
ด้วยตนเอง ให้พิจารณาดำเนินการโดยวิธีการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรชัย ขันอาสา)  
ผู้อำนวยการจังหวัดสมุทรปราการ รักษาการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว๙๙๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๐๖๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งในการดำเนินการพัฒนาดังกล่าว ประกอบด้วย ๓ กระบวนการ คือ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน โดยขอให้จังหวัดรวบรวมรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด) ที่สมควรเรียนหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อดำเนินการขออนุมัติส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่เข้าเรียนหลักสูตรดังกล่าว จากสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอแจ้งว่าเนื่องจากสำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางกรณี การเรียนรู้ด้วยตนเองโดยการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (รหัส ๐๐๑) ซึ่งจากเดิมจังหวัดต้องรวบรวมรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ ที่สมควรเรียนหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่เข้าเรียนในหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่จากสำนักงาน ก.พ. ขณะนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้มีการพัฒนาบทเรียนเป็นระบบสื่อผสม (Multimedia) แล้ว ซึ่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถลงทะเบียนเข้าเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในระบบออนไลน์โดยเลือกรหัส ๐๐๑๔ ได้โดยตรง ดังนั้นจึงไม่ต้องแจ้งรายชื่อข้าราชการดังกล่าวที่ประسังค์จะเรียนผ่านระบบออนไลน์ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ แต่จังหวัดควรมีตรวจสอบจำนวนผู้เข้าเรียนให้ครบถ้วน และยังคงต้องรวบรวมรายงานผลการเรียนแบบมาพร้อมคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป หรือคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเนื่องจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ สำหรับข้าราชการที่ยังอยู่ระหว่างการเรียนหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ รหัส ๐๐๑ เดิมยังสามารถเรียนต่อไป

ได้ตามปกติจนถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๕ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบถ้วนทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓

อนึ่ง จังหวัดสามารถให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพัฒนาตนเองด้วย ชุดการเรียนด้วยตนเองลักษณะฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ได้อีกทางหนึ่งเช่นเดิม  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระยุทธ เอี่ยมคำภา)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ผ.บต.)

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๑๒

ที่ นท ๐๘๐๒.๓/ว ๔

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สต.

ตามหนังสือ สต. ที่ นท ๐๘๐๒.๓/ว ๓๙๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งแนวทางในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญในเรื่องการเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อสามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้สำนัก/กอง รวบรวมรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ (ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลาง) ที่สมัครเรียนหลักสูตรฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้ กจ.สต. เพื่อดำเนินการขออนุมัติส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าเรียนหลักสูตรดังกล่าวจากสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคล นั้น

สต. ขอแจ้งว่าเนื่องจากสำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางกรณีการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (รหัส ๐๐๑) ซึ่งจากเดิม สำนัก/กอง ต้องรวบรวมรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ ที่สมัครเรียนหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้ กจ. เพื่อขออนุมัติส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่เข้าเรียนในหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่จากสำนักงาน ก.พ. ขณะนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้มีการพัฒนาบทเรียนเป็นระบบสื่อผสม (Multimedia) แล้ว ซึ่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถทดลองทะเบียนเข้าเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในระบบออนไลน์โดยเลือกรหัส ๐๐๑M ได้โดยตรง ดังนั้นจึงไม่ต้องแจ้งรายชื่อข้าราชการการดังกล่าวที่ประสงค์จะเรียนผ่านระบบออนไลน์ให้ กจ. ทราบ แต่สำนัก/กอง ควรมีการตรวจสอบจำนวนผู้เข้าเรียนให้ครบถ้วน และยังคงต้องรวบรวมรายงานผลการเรียน รวมทั้งแบบรายงานประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการส่งให้ กจ. เพื่อจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป หรือคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเนื่องจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สำหรับข้าราชการที่ยังอยู่ระหว่างการเรียนหลักสูตรฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ รหัส ๐๐๑ เดิม ยังสามารถเรียนต่อไปได้ตามปกติจนถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ขอให้สำนัก/กอง ดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบถ้วนทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวีระยุทธ อุ่ยมอภิว)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น